

HARCELEMENT SEXUEL ET SEXISME

APPRÉHENDER LES SITUATIONS DE HARCÈLEMENTS
SEXUELS ET D'AGISSEMENTS SEXISTES

OBJECTIFS

- Être capable de distinguer et définir les différentes notions : stéréotypes et préjugés, agissements sexistes, égalité femme / homme, discriminations, harcèlement sexuel, harcèlement moral, agressions sexuelles
- Être capable de repérer les situations de harcèlement sexuel au travail
- Être capable de proposer des actions concrètes pour réagir face à ces situations
- Être capable de prendre en charge une personne en identifiant les acteurs internes et externes
- Être capable de mettre en place une procédure d'alerte et une procédure d'action
- Être capable de proposer des actions concrètes pour prévenir les agissements sexistes et le harcèlement sexuel

CONTENU

SEQUENCE 1. « Cerner les différentes notions »

- Définitions et réflexions autour des notions de discrimination, de l'égalité femme / homme, du sexisme et du harcèlement sexuel.
- Atelier sur les stéréotypes et les représentations sociales par rapport à ces différentes notions.
- Les différentes facettes du sexisme et les évolutions sociétales.
- Les évolutions du cadre légal par rapport à ces faits en milieu de travail.

SEQUENCE 2. « Identifier les situations de harcèlement sexuel »

- Les enjeux du harcèlement sexuel
- Cerner les limites entre harcèlement et drague
- Atelier pour distinguer ce qui relève ou pas du harcèlement sexuel en entreprise.

SEQUENCE 3. « Les actions pour prévenir et agir »

- Les actions de prévention des situations de harcèlement sexuel
- Les acteurs internes et externes et le rôle du (des) référent(s) harcèlement(s)
- Réagir face à une situation de harcèlement : mener l'entretien, les différentes pistes d'action, monter un dossier

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques (diaporama, ressources documentaires, techniques et réglementaires)
- Animation participative basée sur des études de cas (supports vidéo) ou des situations de travail réel
- Partie pratique : nous proposons de réaliser l'analyse de la situation de travail, les propositions d'axes d'amélioration et les techniques gestuelles sur les site de production / situations de travail réelles des opérateurs
- Quizz ludique
- Temps d'échange, questions / réponses

METHODE D'ÉVALUATION

Des évaluations formatives permettront d'évaluer tout au long de la formation la progression des stagiaires sous forme de questionnement collectif et individuel et de quizz ou QCM.

ACCESSIBILITÉ

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter, afin d'étudier ensemble les possibilités pour suivre la formation.



HUMAN TRAINING
CONCEPT

PUBLIC VISÉ

TOUT PUBLIC

PRÉREQUIS

AUCUN

MODALITÉS D'ORGANISATION ET DURÉE

FORMATION INITIALE
2 JOURS: **14 HEURES**

EFFECTIF

1 À 12 PARTICIPANTS

LIEU

INTRA - ENTREPRISE

INTERVENANT

FORMATEUR PRÉVENTION RPS OU CSE

TARIFS

NOUS CONSULTER

INSCRIPTION A LA FORMATION

MINIMUM 15 JOURS AVANT LE DEBUT DE LA FORMATION

CONTACT

FRANCK BAUDICHET Responsable Pédagogique

06 17 20 13 40

humantrainingconcept@gmail.com

web : <https://humantrainingconcept.com/>